



ORIGINALE

Città di Randazzo

Città Metropolitana di Catania

DELIBERAZIONE DELLA COMMISSIONE STRAORDINARIA CON I POTERI DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 53 DEL 16/11/2024

FONDO DA DESTINARE ALLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PERFORMANCE ANNO 2024 - INDIRIZZI DELL'AMMINISTRAZIONE SULLA DESTINAZIONE DEL FONDO.

L'anno duemilaventiquattro il giorno quattordici del mese di novembre alle ore 16:45, la Commissione Straordinaria del Comune di Randazzo, nominata con D.P.R. del 26 gennaio 2024, ai sensi dell'art.143 del D.lgs 18 agosto 2000 n. 267, in conseguenza dello scioglimento degli organi elettivi del Comune di Randazzo;

Sono rispettivamente presenti:

Nominativo	Ruolo	Presente	Assente
Caliò Alfonsa	Componente	X	
Gambadauro Cosimo	Componente	X	
Giusto Isabella	Componente	X	

È presente il Segretario Generale, dott. Marcello Iacopino, nella sede comunale.

Vista la proposta di deliberazione inerente l'oggetto;

Visti gli allegati pareri;

DELIBERA

Con votazione unanime espressa in forma palese di approvare la allegata proposta e, con separata votazione unanime, dà all'atto immediata eseguibilità stante l'urgenza del provvedere



Città di Randazzo

Città Metropolitana di Catania

PROPOSTA DI PROVVEDIMENTO DELIBERATIVO DELLA COMMISSIONE STRAORDINARIA CON I POTERI DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 105 DEL 16/11/2024

OGGETTO: FONDO DA DESTINARE ALLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PERFORMANCE ANNO 2024 - INDIRIZZI DELL'AMMINISTRAZIONE SULLA DESTINAZIONE DEL FONDO.

Il proponente Gaetano Cullurà – Responsabile Area I

che attesta di non versare in situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse in relazione al presente atto

PREMESSO che il procedimento di per la definizione del valore del fondo per le risorse decentrate nel Comune di Randazzo e per il suo possibile utilizzo è articolato in due parti:

- la prima, assegnata al Responsabile della Area Finanziaria”, riguarda le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità di cui all'art.79 - comma 1 e 1 bis - del C.C.N.L. 16/11/2022 definite in unico importo sostanzialmente confermato, con gli aggiustamenti previsti dalla pertinente normativa, anche per gli anni successivi; tali risorse sono integrate dalle risorse con importi aventi caratteristiche di eventualità e variabilità ai sensi dell'art. dall'art. 79- comma 2 - del C.C.N.L. 16/11/2022; tale fondo per l'anno 2024 è stato “costituito” con determinazione del Responsabile della pre citata Area n.88 del 06/11/2024 che qui si intende integralmente richiamata e che, asseverata da favorevole parere dei Revisori dei conti giusto verbale del 19/2024 del 07/11/2024 costituisce presupposto del presente atto;
- la seconda è assegnata all'Amministrazione che, preso atto della costituzione del fondo di cui alla determinazione n.88/2024 definisce gli indirizzi di massima in merito all'utilizzo delle risorse da destinare alle politiche delle risorse umane e alla performance per il 2024 che andranno ad essere oggetto della contrattazione decentrata integrativa.

VISTI:

- il C.C.N.L. del comparto Regioni ed Autonomie Locali per il quadriennio normativo 2002/2005 e per il biennio economico 2002-2003, sottoscritto in data 22 gennaio 2004;
- il C.C.N.L. del comparto Regioni ed Autonomie Locali Biennio economico 2004-2005 stipulato in data 09 maggio 2006;
- il C.C.N.L. del comparto Regioni ed Autonomie Locali quadriennio giuridico 2006-2009 e Biennio economico 2006-2007, sottoscritto in data 11 aprile 2008;
- il C.C.N.L. del comparto Regioni ed Autonomie Locali Biennio economico 2008-2009, sottoscritto in data 31 luglio 2009;
- il C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali 2016-2018, sottoscritto in data 21 maggio 2018;
- il C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali 2019-2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022;

VISTO altresì il comma 2 dell'articolo 23 del D. LGS. n. 75 del 25/05/2017 che dispone: “[...] a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e' abrogato. [...]”.

CONSIDERATO che il limite di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017 deve essere rispettato per l'amministrazione nel suo complesso così come chiarito da diverse ma costanti indicazioni di sezioni regionali della Corte dei Conti e dal MEF e RGS è necessario individuare un unico valore “limite” che comprenda: l'indennità di Posizione e Risultato dei responsabili di P.O, il Fondo Risorse Decentrate e il Fondo straordinario.

VISTA la circolare 12/2011 della Ragioneria Generale dello Stato che testualmente recita: “rimangono escluse dalle riduzioni le risorse derivanti da incarichi aggiuntivi (peraltro già sottoposti a misure limitative) e dai servizi resi dal personale in conto terzi, attesa la variabilità delle stesse e la correlazione al maggior impegno richiesto al personale ed alle connesse responsabilità”.

RICHIAMATA la deliberazione n. 51/2011 della Corte dei Conti a Sezioni Riunite che ha fissato un criterio per individuare le voci che tra le risorse incentivanti sono da neutralizzare ovvero devono ritenersi escluse dall'ambito applicativo dell'art. 9, comma 2-bis, del DL 31 maggio 2010, n. 78. In detta sede è stato esplicitato che tali sono le risorse destinate a remunerare prestazioni professionali tipiche di soggetti individuati o individuabili e che peraltro potrebbero essere acquisite attraverso il ricorso all'esterno dell'amministrazione pubblica con possibili costi aggiuntivi per il bilancio dei singoli enti.

VISTA la nuova formulazione dell'articolo 113, comma 2, d.lgs. n. 50/2016, prevista dalla legge di bilancio del 2018, dove è indicato che gli incentivi tecnici "fanno capo al medesimo capitolo di spesa previsto per i singoli lavori, servizi e forniture" superando così i problemi legati alla inclusione di questa voce dal nel tetto dei trattamenti accessori di cui all'articolo 1, comma 236, l. n. 208/2015 (legge di stabilità 2016) e lasciando intendere che detti compensi fanno capo ai capitoli dell'opera e pur transitando nel fondo decentrato sono di conseguenza esclusi dal tetto al salario

accessorio.

RICHIAMATO il contenuto della già citata determinazione di costituzione del fondo stabile n. 88//2024 relativamente alle previsioni dell'articolo 33 comma 2 del d.l. n. 34/2019 in materia di definizione del trattamento medio accessorio dei dipendenti per come tale norma è stata interpretata, dal [decreto 17 marzo 2020](#) del Ministro per la Pubblica Amministrazione attuativo della disposizione in parola DANDO ATTO che *resta salvo il limite iniziale al trattamento accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75* stante il fatto che *il numero di dipendenti in servizio nel 2024 è ad oggi e sarà alla fine del 2024 comunque inferiore a quello che si è registrato nel 2018.*

PRESO ATTO del valore complessivo delle risorse disponibili nel fondo secondo il seguente prospetto:

Risorse del fondo stabile	ANNO 2024
CCNL 2004 ARTICOLO 31, COMMA 2	270.836,00
CCNL 2004 ARTICOLO 32, COMMA 1, 2, 7	16.970,00
CCNL 05/10/2001 ARTICOLO 4, COMMA 2 (RIA PERSONALE CESSATO)	33.040,46
CCNL 2004 dichiarazione congiunta 14,	4.265,00
INCREMENTO di €83,20 a dipendente (n. 127) in servizio al 31/12/2015 (ART. 67 C. 2 LETT. A CCNL 22.5.2018 in deroga al tetto del fondo)	11.232,00
INCREMENTO di €84,50 a dipendente (135) in servizio al 31/12/2018 (ART. 79 c 1 LETT.b A CCNL 16/11/2022 in deroga al tetto del fondo)	10.731,50
DIFFERENZA INCREMENTI STIPENDIALI POSIZIONI ECONOMICHE 2018 (ART. 67 C. 2 LETT. B CCNL 22.5.2018 in deroga al tetto del fondo)	4.342,71
DIFFERENZA INCREMENTI STIPENDIALI POSIZIONI ECONOMICHE 2022 (art. 79, comma 1, lett. d), CCNL 16/11/2022 in deroga al tetto del fondo)	3.069,30
Quota risorse a carico del bilancio corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 (dal 1° aprile 2023, entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale- art. 79, comma 1-bis, CCNL 16/11/2022 in deroga al tetto del fondo)	1.124,90
Totale risorse stabili (di cui € 30500,41) non soggette al limite per previsione di CCNLL)	355.611,87
Risorse variabili soggette al limite	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)	0
Compenso ai messi notificatori (art. 54 CCNL 14/09/2000)	100
TOTALE	100
Risorse variabili non soggette al limite	
Quote per la progettazione (Incentivo tecnico)	71.507
Risparmi parte stabile del fondo per l'anno 2023	78.829
Compenso per attività svolte ai fini ISTAT)	5.291
TOTALE	155.627
Decurtazioni	
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE CESSAZIONE PERSONALE ANNI 2010/2016	-59.876

RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO PER SUPERAMENTO DEL LIMITE DEL FONDO 2016” atteso che gli l’incrementi (€ 11232,00 + € 10731,50 +4342,71+3069,30 + 2249,80) relativi al differenziale per progr. Economiche, € 82,30, e 84,50 a dipendente previste dal CCNL 2018 e dal CCNL 2022 e alle risorse derivanti dai risparmi effettuati sulla parte stabile de fondo nell’anno 2023) non rientrano nel limite di spesa per il 2016.	0.00
TOTALE DEL FONDO STABILE E VARIABILE	451.462
(A) TOTALE VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE DEL FONDO (non si tiene conto delle quote per la progettazione e ISTAT delle economie fondo 2023 e degli incrementi della parte stabile del fondo previsti dai CCCCNNLL 2018 e 2022.)	265.335
(B) STRAORDINARIO	26816
(C) FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE (erogato anno 2023)	62821
LIMITE GENERALE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE ANNO 2023 (A+B+C) RISPETTO AL LIMITE 2016 PARI A € 364.073	354.972

DATO ATTO che dalla somma complessiva di € **451.462,00** restano sottratte alla contrattazione le finanziare e Progressioni Economiche storicizzate, l'Indennità di Comparto e per il personale degli asili nido, per un importo complessivo presunto pari a € **96.240**, tali somme sono già imputate nel competenti capitoli di spesa del personale; ulteriori somme per € **76.898,00** risultano eterofinanziate e andranno a:

- finanziare i dipendenti impegnati nella realizzazioni delle indagini multiscopo ai fini ISTAT per € 5.291;
- incentivare le funzioni tecniche ex art. 113 del D. Lgs. 50/2016 per € 71.507,00
- a remunerare le attività di notificazione per conto terzi per € 100,00

Le restanti somme pari a € 278.324

potranno remunerare gli altri istituti contrattuali alla luce delle direttive di cui al presente atto per come impartite dall'Amministrazione Comunale e ferme le prerogative della successiva contrattazione con le OO SS e la RSU nel rispetto comunque delle previsione di legge e dei contratti vigenti.

ATTESA la necessita di rideterminare il contenuto del vigente regolamento attuali modalità di erogazione delle risorse relative all’incentivo tecnico definite dal vigente regolamento. Si da, altresì indirizzo affinché con in sede di contrattazione decentrata integrativo vengono discusse e ridefinite le regole per la ripartizione delle risorse (comprensive degli oneri previdenziali ed assistenziali) di cui all’art. 45 del D.Lgs. n. 36/2023, in questo senso sarà conseguentemente integrato e modificato detto vigente regolamento.

VISTI gli allegati prospetti di lettera “A, “B” e “C” che fanno parte integrale e sostanziale del presente atto, nel quale sono riepilogati rispettivamente:

- i valori economici che definiscono la consistenza complessiva del fondo con specificazione sia della parte stabile che variabile, per come definita dalla citata determinazione n. 88/2024, e con specifico richiamo/confronto con le poste che hanno determinano il fondo nel 2016;
- la destinazione del fondo con specificazione degli impieghi dello stesso sia per la parte stabile che per quella variabile nonché gli indirizzi di massima dell’Amministrazione in merito alla

destinazione delle risorse disponibili.

le nuove regole per la ripartizione delle risorse (comprehensive degli oneri previdenziali ed assistenziali) di cui all'art. 45 del D.Lgs. n. 36/2023.

VISTI:

- i dd. leg.vi 30.03.2001 n.165 e 18.08.2000 n. 267 e successive modifiche ed integrazioni;
- le ll.rr. 11.12.1991 n. 48 e 23.12.2000 n. 30;- il vigente REGOLAMENTO comunale di CONTABILITA';
- il vigente REGOLAMENTO comunale sull'ordinamento degli UFFICI e dei SERVIZI.

PER LE RAGIONI ESPOSTE IN PARTE MOTIVA, SI PROPONE ALLA GIUNTA la deliberazione del seguente DISPOSITIVO:

1) DARE ATTO che il valore complessivo delle risorse necessarie per corrispondere il salario accessorio del personale del Comune di Randazzo è pari per l'anno 2024 tali somme meglio definite nell'allegato di lettera "A" risultano pari a € 451.462 di cui:

- risorse stabili per € 295.735 al netto delle decurtazioni;
- risorse variabili per € 155.627;

specificando che:

- nella parte variabile del fondo sono da ritenersi esclusi dai vincoli dettati dal comma 2 dell'articolo 23 del D. LGS. n. 75 del 25/05/2017 i fondi Istat per indagini multiscopo per € 5.291 e gli incentivi per funzioni tecniche ex art. 113 del D. Lgs. 50/2016 per € 71.507 e le economie del fondo stabile degli anni precedenti per € 78.829;

2) DARE ATTO CHE:

- al valore riportato al punto 1) vanno a sommarsi le risorse necessarie a finanziare la spesa per le posizioni organizzative per € 62.821 e le risorse necessarie a finanziare la spesa per lo straordinario € 26.816; per un totale, al netto delle risorse che esulano dai vincoli dettati dal comma 2 dell'articolo 23 del D. LGS. n. 75 del 25/05/2017 pari a € 354.972 che risulta al valore delle medesime poste per come calcolato nel 2016 che furono pari a € 364.073;
- relativamente le previsioni dell'articolo 33 comma 2 del d.l. n. 34/2019 in materia di definizione del trattamento medio accessorio dei dipendenti, per come tale norma è stata interpretata dal decreto attuativo del 17 marzo 2020, resta salvo il limite iniziale al trattamento accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 stante il fatto che il numero di dipendenti in servizio nel 2024 è ad oggi e sarà alla fine del 2024 comunque inferiore a quello che si è registrato nel 2018;

3) **DARE INDIRIZZO AFFINCHE'** che il valore complessivo del fondo da contrattare, al netto dell'utilizzo "consolidato" necessario al finanziamento delle le Progressioni Economiche storicizzate, l'Indennità di Comparto e per il personale degli asili nido, per un importo complessivo presunto pari a € 96.240, pari a € 380.03 **che nell'indirizzo dell'Amministrazione, ferme le prerogative della "delegazione trattante" in sede di definizione del contratto decentrato integrativo per l'anno 2024 siano utilizzati:**

Allegato "A" alla deliberazione relativa alla costituzione del fondo da destinare alle politiche di sviluppo delle risorse umane e alla performance anno 2024

DESCRIZIONE	2016	2024
Risorse stabili soggette al limite		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	270.836	270.836
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	16.970	16.970
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	4.265	4.265
IMPORTO UNICO CONSOLIDATO EX ART. 67 C. 1 CCNL 22.5.2018	292.071	292.071
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011	20.841	33.040
Totale risorse stabili soggette al limite	312.912	325.111
Risorse stabili non soggette al limite		
DIFFERENZA INCREMENTI STIPENDIALI POSIZIONI ECONOMICHE 2018 (ART. 67 C. 2 LETT. B CCNL 22.5.2018 IN DEROGA AL TETTO DEL FONDO)		4.343
DIFFERENZA INCREMENTI STIPENDIALI POSIZIONI ECONOMICHE 2022 (art. 79, comma 1, lett. d), CCNL 16/11/2022 in deroga al tetto del fondo)		3.069
Quota risorse a carico del bilancio corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 (dal 1° aprile 2023, entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale- art. 79, comma 1-bis, CCNL 16/11/2022 in deroga al tetto del fondo)		1.125
INCREMENTO di €83,20 a dipendente in servizio al 31/12/2015 (ART. 67 C. 2 LETT. A CCNL 22.5.2018 IN DEROGA AL TETTO DEL FONDO)		11.232
INCREMENTO di €84,50 a dipendente (136) in servizio al 31/12/2018 (ART. 79 c 1 LETT.b A CCNL 16/11/2022 in deroga al tetto del fondo per 2024)		10.731
Totale risorse stabili non soggette al limite	0	30.500
TOTALE FONDO STABILE	312.912	355.611
DECURTAZIONI		
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE CESSAZIONE PERSONALE ANNI 2011-2014 € 25.651 CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE CESSAZIONE PERSONALE ANNI 2015-2016 € 34225	-59.876	-59.876
TOTALE DECURTAZIONI	-59.876	-59.876
TOTALE RISORSE STABILI AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	253.036	295.735
Risorse variabili soggette al limite		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)		
- ASSISTENZA CONTENZIOSO INNANZIA AL GIUDICE TRIBUTARIO - RECUPERO EVASIONE ICI (ART. 4, C 3, CCNL 2000-2001; art. 12, c. 1 lett. b) del DL n. 437/1996 convertito nella L. 556/1996; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)	21.000	
UTILIZZO PROVENTI SANZIONI CODICE DELLA STRADA ART. 40 L. 120/2010 (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001)	0	
COMPENSO AI MESSI NOTIFICATORI (art. 54 CCNL 14/09/2000)	400	100
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE		
Totale Risorse variabili soggette al limite	21.400	100
Risorse variabili NON soggette al limite		
ECONOMIE FONDO ANNI PRECEDENTI - (ART. 80, C.1, CCNL 2022)		78.828
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, RECUPERO IMU TARSU ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001 -ART. 1 COMMA 1091 L. 145/2018)		5.291
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006) INCENTIVO FUNZIONI TECNICHE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; articolo 113 del D.Lgs. n. 50/2016)	12.054	71.507
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	12.054	155.626
TOTALE RISORSE VARIABILI	33.454	155.726
TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI	286.490	451.461
TOTALE SENZA LE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO (sia di parte stabile che variabile)	274.436	265.335
RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO PER SUPERAMENTO DEL LIMITE DEL FONDO 2016" atteso che gli incrementi (€ 11232,00 + € 10731,50 +4342,71+3069,30 + 2249,80) relativi al differenziale per progr. Economiche, € 82,30, e 84,50 a dipendente previste dal CCNL 2018 e dal CCNL 2022 e alle risorse derivanti dai risparmi effettuati sulla parte stabile de fondo nell'anno 2023 non rientrano nel limite di spesa per il 2016.		0
TOTALE FONDO AL NETTO EVENTUALE RIDUZIONE PER SUPERAMENTO DEL FONDO 2016	274.436	265.335
VALORE COMPLESSIVO DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE DEL COMUNE DI RANDAZZO		
TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI	286.490	451.461
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO	62.821	62.821
STRAORDINARIO	26.816	26.816
TOTALE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO	376.127	541.098
LIMITE COMPLESSIVO SOGGETTO AL VINCOLO	364.073	354.972

Allegato "B" alla proposta di deliberazione relativa alla costituzione del fondo da destinare alle politiche di sviluppo delle risorse umane e alla performance anno 2024

Utilizzo del fondo delle risorse decentrate 2024

DESCRIZIONE	2016	2024
UTILIZZO FONDO PER SOMME CONSOLIDATE O DERIVANTI DA CONTRATTI PRECEDENTI		
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	82.976	59.303
INSEGNANTI ASILI NIDO	3.098	1.800
INDENNITA' DI COMPARTO	55.960	35.137
TOTALE UTILIZZO CONSOLIDATO	142.034	96.240
TOTALE RISORSE DISPONIBILI DAL FONDO STABILE AL NETTO UTILIZZO CONSOLIDATO	82.733	199.495
ECONOMIE DEL FONDO ANNO 2023		78.828
PARTE VARIABILE DEL FONDO		155.726
TOTALE RISORSE DA IMPEGNARE SUL BILANCIO		278.324
INDIRIZZO DELL'AMMINISTRAZIONE SULL'UTILIZZO SOMME PER ISTITUTI CONTRATTATI ANNUALMENTE ANNO 2024		
INDENNITA' DI TURNO		14.500
INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO – RISCHIO		9.450
INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO – MANEGGIO VALORI		225
INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO – DISAGIO		480
SPECIFICHE RESPONSABILITA'		4.850
INDENNITA' DI REPERIBILITA'		16.500
INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE		4.050
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA		45.154
RISORSE PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE COMPRENSIVA DI PREMIO di cui maggiorazione €13887 ART. 81 CCNL 16/11/2022);		180.615
PROGETTI DI INNOVAZIONE E MIGLIORAMENTO: -		0
PROGETTO MIGLIORAMENTO DI SERVIZI DI P.M. utilizzo risorse ex art. 13 L.R. 17/1990		0
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, RECUPERO IMU TARSU ECC. - ASSISTENZA CONTENZIOSO INNANZIA AL GIUDICE TRIBUTARIO (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001 -ART. 1 COMMA 1091 L. 145/2018)		5.291
INCENTIVO FUNZIONI TECNICHE		71.507
ATTIVITA' NOTIFICAZIONE		100
PROGETTO MIGLIORAMENTO SERVIZI CON UTILIZZO PROVENTI SANZIONI CODICE DELLA STRADA ART. 40 L. 120/2010 (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001)		0
ART 24 COMMA 1 CCNL2000		2.500
TOTALE UTILIZZO CONTRATTATO ANNUALMENTE		355.221
TOTALE		451.461
TOTALE FONDO COME DA ALLEGATO "A" "COSTITUZIONE fondo"		451.461
DIFFERENZA SUI FONDI TRA COSTITUZIONE ED UTILIZZO		0

Allegato “C” alla proposta di deliberazione relativa alla costituzione del fondo da destinare alle politiche di sviluppo delle risorse umane e alla performance anno 2024

CRITERI DELLE FORME DI INCENTIVAZIONE DI CUI ALL’ART. 45 DEL D.LGS. N.36/2023

Ferme le attuali modalità di erogazione delle risorse relative all’incentivo tecnico definite dal vigente regolamento. Con il presente contratto decentrato integrativo vengono ri-definite le regole per la ripartizione delle risorse (comprehensive degli oneri previdenziali ed assistenziali) di cui all’art. 45 del D.Lgs. n. 36/2023, in questo senso sarà conseguentemente integrato e modificato detto vigente regolamento. Di seguito le tabelle relative le modalità di ripartizione dell’incentivo tecnico che sostituiranno quelle già definite nell’Ente e che entreranno in vigore contestualmente all’adozione del nuovo regolamento per l’incentivazione delle attività tecniche:

Coefficienti di ripartizione dell’incentivo all’interno del gruppo di lavoro (PER “LAVORI”)

1. I coefficienti di ripartizione dell’incentivo per attività tecniche relative a lavori, sono di norma attribuiti fra i diversi componenti del gruppo di lavoro, entro il range di percentuali indicate nella tabella sottostante, definiti in relazione alle specifiche attività da svolgere.

Attività tecnica	Percentuale	
	Minima	Massima
RUP	25	60
Programmazione della spesa per investimenti	3	8
Collaborazione all’attività del RUP, quali responsabili e addetti alla gestione tecnico-amministrativa dell’intervento	5	20
Redazione del documento di fattibilità delle alternative progettuali	5	15
Redazione del progetto di fattibilità tecnica ed economica	5	15
Redazione del progetto esecutivo	5	25
Coordinamento per la sicurezza in fase di progettazione	5	15
Verifica del progetto ai fini della sua validazione	5	15
CUC	25	
Direzione dei lavori	10	30
Ufficio di direzione dei lavori (direttore/i operativo/i, ispettore/i di cantiere)	5	15
Coordinamento per la sicurezza in fase di esecuzione	5	15
Collaudo tecnico-amministrativo (se previsto diversamente da sommare alla regolare esecuzione)	5	15
Regolare esecuzione	5	15
Collaudo statico (se previsto diversamente da sommare alla regolare esecuzione)	5	15

2. La percentuale indicata nella tabella è destinata ad incentivare il soggetto incaricato della corrispondente attività, nonché i suoi collaboratori previamente individuati nell’ambito del gruppo di lavoro.
3. Nel caso in cui nell’ambito della procedura di affidamento non sia prevista l’effettuazione di una o più attività fra quelle indicate nella tabella, le relative percentuali saranno proporzionalmente ridistribuite tra le attività tecniche effettivamente entro i limiti delle percentuali massime tabellari

Coefficienti di ripartizione dell’incentivo all’interno del gruppo di lavoro (PER SERVIZI E FORNITURE)

1. I coefficienti di ripartizione dell'incentivo per attività tecniche relative a servizi e forniture, sono di norma attribuiti fra i diversi componenti del gruppo di lavoro, nelle percentuali indicate nella tabella sottostante, definiti in relazione alle specifiche attività da svolgere.

Attività tecnica	Percentuale	
	Minima	Massima
RUP	25	60
Programmazione della spesa per investimenti	3	8
Collaborazione all'attività del RUP, quali responsabili e addetti alla gestione tecnico-amministrativa dell'intervento	5	20
Redazione del progetto (livello unico)	10	30
Coordinamento per la sicurezza in fase di progettazione	5	8
CUC Comiso	25	
Direzione dell'esecuzione ed eventuale direttore operativo	10	30
Ufficio di direzione dei lavori (direttore/i operativo/i, ispettore/i di cantiere)	5	15
Coordinamento per la sicurezza in fase di esecuzione	5	15
Collaudo tecnico-amministrativo (se previsto diversamente da sommare alla regolare esecuzione)	5	10
Regolare esecuzione	3	10
Verifica di conformità	5	10

2. La percentuale indicata nella tabella è destinata ad incentivare il soggetto incaricato della corrispondente attività, nonché i suoi collaboratori previamente individuati nell'ambito del gruppo di lavoro.

3. Nel caso in cui nell'ambito della procedura di affidamento non sia prevista l'effettuazione di una o più attività fra quelle indicate nella tabella, le relative percentuali saranno proporzionalmente ridistribuite tra le attività tecniche effettivamente entro i limiti delle percentuali massime tabellari

€ 180.615 per finanziare la "performance individuale (comprensivi delle risorse pari a €13.887 per la maggiorazione del premio individuale art. 81 CCNL 16/11/2022);

€ 45.154 per finanziare la "performance organizzativa";

€ 5.291 per finanziare i dipendenti impegnati nella realizzazioni delle indagini multiscopo ai fini ISTAT;

€ 71.507,00 per incentivare le funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D. Lgs. 50/2016 per

€ 100,00 per a remunerare le attività di notificazione per conto terzi;

€ 52.555 per remunerare gli altri istituti contrattuali per come indicato nell'allegato "B" al presente atto che approva gli indirizzi per distribuzione tra le diverse Aree dell'Ente delle risorse da erogare in conto indennità (responsabilità – rischio - turnazione – ecc.) e che potranno ulteriormente essere declinate in sede di contrattazione decentrata;

Nel contesto della contrattazione decentrata si porranno in discussione modalità di erogazione delle risorse relative all'incentivo tecnico definite dal vigente regolamento secondo la proposta contenuto nell'allegato "C" alla presente deliberazione;

Si specifica infine che la determinazione del Fondo per l'anno 2024 potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamento alla luce di future novità normative o contrattuali.

7) **DICHIARARE** la deliberazione di cui alla presente proposta **IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA**, ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. n. 44/1991, stante la necessità di definire quanto prima il valore del salario accessorio per il personale per una adeguata programmazione dell'attività lavorativa anche in tema di performance.

LA PRESENTE PROPOSTA COMPRENDE N. 3 ALLEGATI, CONTRASSEGNA TI DALLE LETTERE "A" e "B" e "C".

**PARERI ALLEGATI ALLA PROPOSTA AVENTE AD OGGETTO:
FONDO DA DESTINARE ALLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE
E DELLA PERFORMANCE ANNO 2024 - INDIRIZZI DELL'AMMINISTRAZIONE
SULLA DESTINAZIONE DEL FONDO.**

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Sulla presente proposta di deliberazione si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D.Lgs. 267/2000 come applicabili nell'Ordinamento regionale:

- parere FAVOREVOLE di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa
 parere NON FAVOREVOLE per le motivazioni allegate.

Randazzo, li 14/11/2024



**Il Responsabile Area I
Com. Gaetano Sullurà**

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

La presente proposta non necessita di parere di regolarità contabile in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente.

Sulla presente proposta di deliberazione si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 come applicabili nell'Ordinamento regionale:

parere FAVOREVOLE

parere NON FAVOREVOLE di regolarità contabile per le motivazioni allegate.

Sulla presente proposta di deliberazione si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000, come applicabili nell'Ordinamento regionale:

parere FAVOREVOLE di regolarità contabile con attestazione della copertura finanziaria (art. 151, comma 4, D. Lgs. 267/2000):

si attesta l'avvenuta registrazione del seguente impegno di spesa:

Descrizione	Importo	Capitolo	Missione	Pre-Imp.	Imp.
.....	€ xxx.xxx,xx	x.xxx.xxx	xxx	xxxx/xxxx	xxxx/xxxx

si attesta l'avvenuta registrazione della seguente diminuzione di entrata:

Descrizione	Importo	Capitolo	Missione	Pre-Acc.	Acc.
.....	€ xxx.xxx,xx	x.xxx.xxx	xxx	xxxx/xxxx	xxxx/xxxx

e si verifica altresì, ai sensi dell'art. 9 D.L. 78/2009, convertito con L. 102/2009, il preventivo accertamento della compatibilità del programma dei pagamenti conseguente al presente atto con le regole di finanza pubblica e la programmazione dei flussi di cassa”;

parere NON FAVOREVOLE di regolarità contabile e non si appone l'attestazione della copertura finanziaria, per le motivazioni allegate.

Randazzo, li 14/11/2024



Il Responsabile dell'Area

.....

LETTO, CONFERMATO E SOTTOSCRITTO.



LA COMMISSIONE STRAORDINARIA :

DR. SSA ALFONSA CALIO'

DOTT. COSIMO GAMBADAURO

DR.SSA ISABELLA GIUSTO

Alfonsa Calio
Cosimo Gambadauro
Isabella Giusto

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Marcello Iacopino

Marcello Iacopino

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione è stata affissa, in copia, all'Albo Pretorio *on line* del Comune per 15 giorni consecutivi dal 15 NOV 2024 al 30 NOV. 2024 al n. _____

Randazzo, li _____

Il Responsabile della pubblicazione on line _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

Su conforme attestazione del Responsabile della pubblicazione all'albo *on line* di cui sopra

CERTIFICA

che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio on line il giorno _____ per quindici giorni consecutivi.

Randazzo , li _____

Il Segretario Generale

Dott. Marcello Iacopino

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 14 NOV. 2024

- in quanto decorsi 10 giorni dalla pubblicazione come sopra certificato
- in quanto dichiarata immediatamente esecutiva dall'organo deliberante



Il Segretario Generale
Dott. Marcello Iacopino

Marcello Iacopino